

キャリアオーナーシップ人材を見える化し、増やし、 事業の成長とつなぐための自社リフレクションシート

「第7回 キャリアオーナーシップとはたらく未来 研究会（2021年10月19日開催）事前ワークシート」



第1回から第6回までの研究会の議論で絞り込んだ 「個人と企業の新しい関係」を築くための キャリアオーナーシップ経営 4つの論点

(事業視点で) つなぐ

キャリアオーナーシップ人材を
持続的な企業の成長に
つなげるにはどうすべきか？

数字でつなぐ

組織と仕組みで
つなぐ

(前提条件) 見える

そもそも、キャリアオーナーシップ
人材は企業にとって良いのか？
また、どう見える化できるのか？

C/Oとは何かの共通規定
(8社共通の言語化)

(経営視点で) 変わる

キャリアオーナーシップ人材は
事業にとって
どんな良いことをもたらすのか？

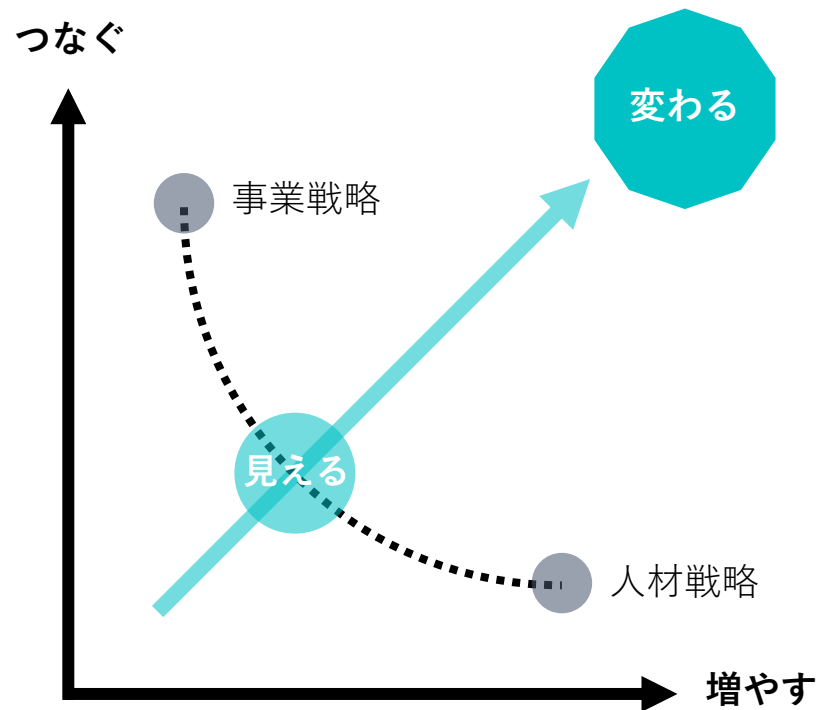
事業の成果に
表れる

市場からの
評判に表れる

(人的資本視点で) 増やす

キャリアオーナーシップ人材を
効果的に増やすには？

C/O人材の採用・活用・育成モデル
(8社それぞれの事例)



リフレクションのポイント

重要論点

(前提条件) 見える

そもそもキャリアオーナーシップ人材は企業にとって良いのか？
また、どう見える化できるのか？

(人的資本視点で) 増やす

キャリアオーナーシップ人材を効果的に増やすには？

(事業視点で) つなぐ

キャリアオーナーシップ人材を持続的な企業の成長につなげるにはどうすべきか？

(経営視点で) 変わる

キャリアオーナーシップ人材は事業にとってどんな良いことをもたらすのか？

第6回までの議論を踏まえたリフレクション

- ① どうすればキャリアオーナーシップ人材の効果的な見える化ができるか
- ② そのために取組みたいと思う仕組みや施策
- ③ 現状実施または検討中の施策との差分や課題

- ① どうすればキャリアオーナーシップ人材が効果的に増やせるか
- ② そのために取組みたいと思う仕組みや施策
- ③ 現状実施または検討中の施策との差分や課題

- ① どうすればキャリアオーナーシップ人材を企業の持続的な成長につなげるか
- ② そのために取組みたいと思う仕組みや施策
- ③ 現状実施または検討中の施策との差分や課題

- ① キャリアオーナーシップ人材が見える化され、効果的に増え、持続的につながっていく成果を、どうナレッジ化し、社内外に発信していくべきか

②について具体内容と③についてコメント

仕組み/施策	運用	効果検証	差分/課題
具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容

仕組み/施策	運用	効果検証	差分/課題
具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容

仕組み/施策	運用	効果検証	差分/課題
具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容 0.手付かず 1.構想中 2.計画中 3.実行(トライアル) 4.実行(本格実装)	具体内容

実際の事例や、こんな変化が起きているといったアウトカム

記入用ワークシート

(前提条件) 見える

そもそもキャリアオーナーシップ人材は企業にとって良いのか？
また、どう見える化できるのか？

仕組み/施策	運用	効果検証	差分/課題
<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>③現状実施中または検討中の施策との差分や課題についてご記入下さい</p>
<p>①どうすれば、キャリアオーナーシップ人材の効率的な見える化ができると思うか、ご記入ください</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	
<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	
<p>③どうすれば、キャリアオーナーシップ人材が効果的に増やせると思うか、ご記入ください</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>③現状実施中または検討中の施策との差分や課題についてご記入下さい</p>
<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	
<p>③どうすれば、キャリアオーナーシップ人材を企業の持続的な成長につなげると思うか、ご記入ください</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	<p>②取組みたいと思う仕組みや施策を具体的にご記入下さい</p> <p>評価：0~4</p>	

(人的資本視点で) 増やす

キャリアオーナーシップ人材を効果的に増やすには？

(事業視点で) つなぐ

キャリアオーナーシップ人材を持続的な企業の成長につなげるにはどうすべきか？

(経営視点で) 変わる

キャリアオーナーシップ人材は事業にとってどんな良いことをもたらすのか？

<p>①キャリアオーナーシップ人材が見える化され、効果的に増え、持続的につながっていく成果を、どうナレッジ化し社内外に発信していくべきか、短期/中長期的視点に分けてご記入ください</p>
<p>実際の事例・こんな変化が起きているといったアウトカムを、具体的にご記入ください</p>

◆本棚卸しシートに関するお問い合わせ先

キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアムのサイト内にある「お問合せフォーム」よりお問い合わせください。

<https://co-consortium.persol-career.co.jp/>

コンソーシアム事務局（パーソルキャリア株式会社）