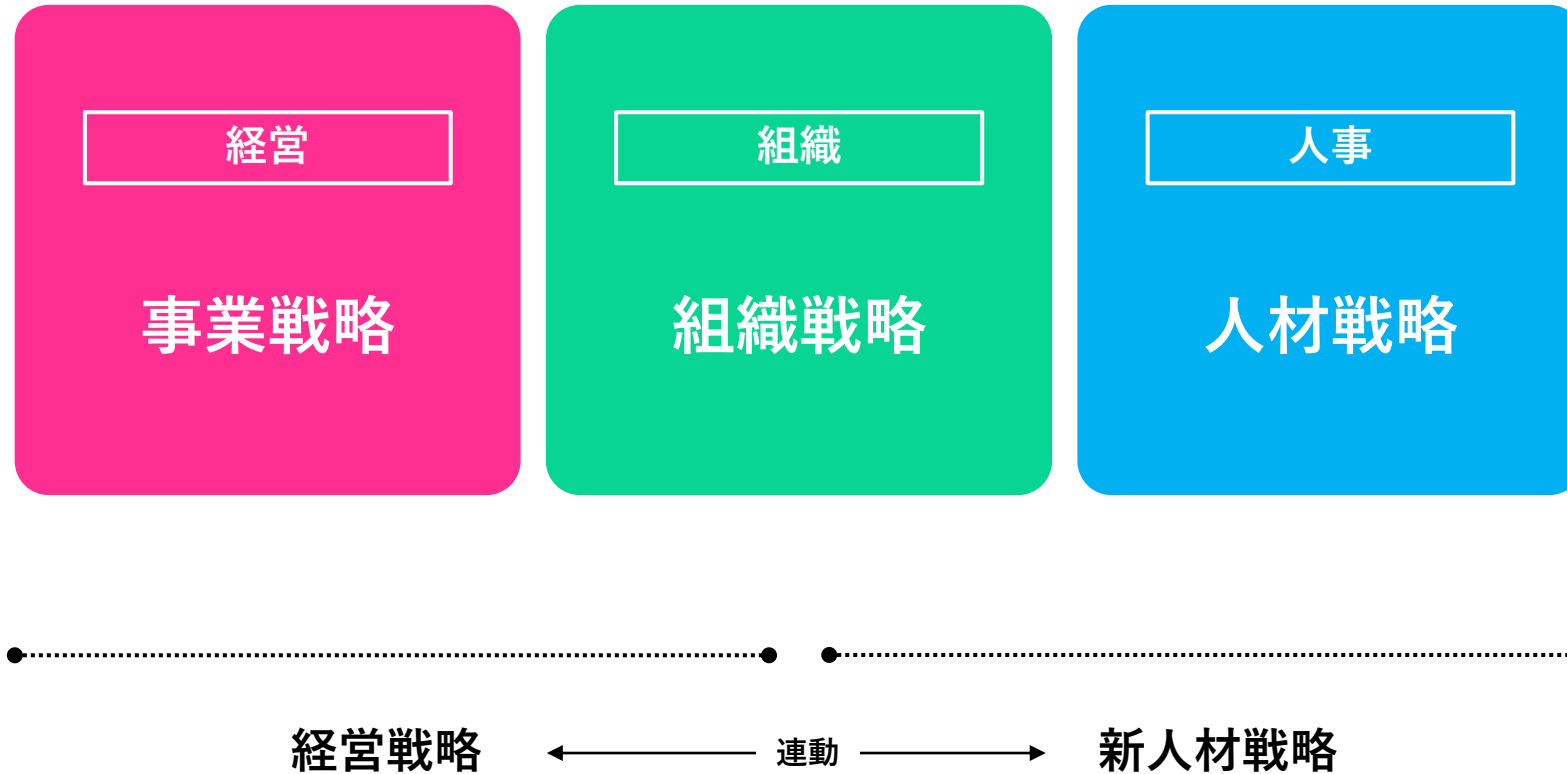


事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート



本棚卸しシートの目的

自社が構築している事業戦略/組織戦略/人材戦略の棚卸しを行い、各戦略が連動した形で設計されているかを検証/改善するためのワークシートです。



事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート

経営戦略

新入材戦略

経営

事業戦略

事業の目的を達成するための最も上位に位置付けられる戦略

評点

下記を参考に事業戦略と組織戦略の連動度を教えてください

組織

組織戦略

組織の構造・機能に関する戦略
ex.組織構造、組織規約、組織風土など

評点

下記を参考に組織戦略と人材戦略の連動度を教えてください

人事

人材戦略

人材を活かし、生産性を高めていくための戦略
ex.採用、配置、スキル、エンゲージメントなど

※キャリアオーナーシップに関する取り組みは人材戦略へ

組織戦略と人材戦略と連動した事業戦略をご記載ください。

- 非連動：1
- 構 想：2
- 計 画：3
- 実 行：4
- 成 果：5

事業戦略と定量目標を達成するための組織戦略は何かを教えてください。

- 非連動：1
- 構 想：2
- 計 画：3
- 実 行：4
- 成 果：5

組織戦略を実行するための具体的なアクションを教えてください。

評点

右記を参考に組織戦略の進捗度を教えてください。

- 未着手：1
- 構 想：2
- 計 画：3
- 実 行：4
- 成 果：5

評点

右記を参考に具体的なアクションの進捗度を教えてください。

- 未着手：1
- 構 想：2
- 計 画：3
- 実 行：4
- 成 果：5

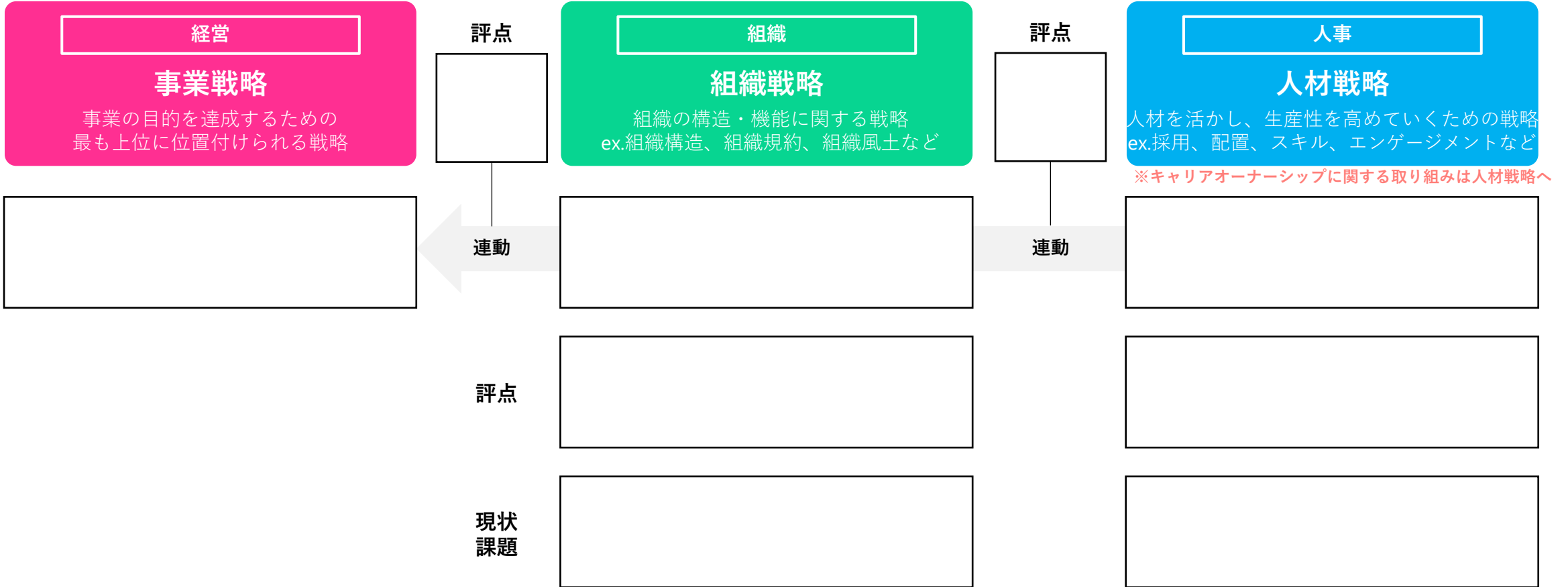
取り組んでいる組織戦略が抱えている現状の課題を教えてください。

取り組んでいるアクションを通じて感じている現状の課題を教えてください。

事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート

経営戦略

新入材戦略



キャリアオーナーシップが、 社会を動かす。

人生100年時代の中、年功序列や一社終身雇用制度は崩れ始め、「はたらく」をとりまく社会環境は激変しています。これまでのような画一的な働き方ではなく、多様な個人に対応した、働き方や人材育成、雇用モデルといった変革は、もはや日本社会において待ったなしの必須課題となっています。

こうした状況の中で、一人一人の個人が、自律的に成長し続けるために不可欠なのが「キャリアオーナーシップ」。はたらく個人力を最大化させ、社会の力にするために、企業はどう向き合い、新たな関係性をつくっていくべきなのか？まだ答えのない問いに対し、先駆的に取り組む企業が自ら実践・実証し、企業と個人の持続的な成長を実現する「はたらく未来」を模索していくのが本コンソーシアムです。




キャリアオーナーシップと
はたらく未来
コンソーシアム

よろこびがつなぐ世界へ
 **KIRIN**

KDDI

KOKUYO

FUJITSU

 パーソル キャリア

 **MKI**

YAHOO!
JAPAN

 **LIFULL**

◆本棚卸しシートに関するお問い合わせ先

キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアムのサイト内にある「お問合せフォーム」よりお問い合わせください。

<https://co-consortium.persol-career.co.jp/>

コンソーシアム事務局（パーソルキャリア株式会社）